

**EkoComplex**.pl

Klauzula informacyjna RODO dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej zwane RODO informujemy, że:

Administratorem Twoich danych osobowych jest EkoComplex z siedzibą w Opolu, przy ul. Stanisława Spychalskiego 13 / lok. 106

W sprawach dotyczących rekrutacji możesz kontaktować się telefonicznie: 508-520-534.

Celem przetwarzania Twoich danych osobowych jest tworzenie bazy kandydatów do pracy na stanowiska produkcyjne i biurowe, z możliwością poddania ocenie i przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego.

Twoje dane przetwarzamy na podstawie udzielonej przez Ciebie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Udzielona zgoda może zostać odwołana w każdym czasie. Cofnięcie zgody będzie równoznaczne z wykreśleniem z bazy kandydatów bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Odbiorcami danych osobowych będą również podmioty, którym zlecamy usługi związane z przetwarzaniem danych osobowych, w tym w szczególności dostawcy aplikacji rekrutacyjnej, podmioty świadczące usługi z zakresu prowadzenia szkoleń, IT, doręczania korespondencji. Podmioty te przetwarzają dane na podstawie zawartej z nami umowy i tylko zgodnie z naszymi poleceniami lub na podstawie przepisów prawa. Ponadto Twoje dane osobowe mogą zostać udostępnione podmiotom upoważnionym na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

Dane osobowe pozostaną w bazie kandydatów do pracy tak długo, jak długo będziesz zainteresowany/a pracą w naszej firmie tj. do czasu cofnięcia zgody na ich przetwarzanie lub do czasu uzyskania zatrudnienia, nie dłużej jednak niż przez okres 24 miesięcy.

W przypadku rozpoczęcia procesu rekrutacyjnego z udziałem Twojej kandydatury dane osobowe wskazane w przepisach prawa pracy lub w innych przepisach prawa (m.in.: Twoje imię, nazwisko, doświadczenie zawodowe, wykształcenie) będziemy przetwarzać na podstawie przepisów prawa, w tym w szczególności art. 22¹ Kodeksu pracy oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 marca 2000 r. w sprawie

**EkoComplex**.pl

bezpieczeństwa i higieny pracy przy ręcznych pracach transportowych oraz innych pracach związanych z wysiłkiem fizycznym (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Podanie danych jest konieczne do wzięcia udziału w rekrutacji.

Do wzięcia udziału w rekrutacji wskazane jest załączenie CV, które powinno zawierać dane wskazane w art. 22¹§1 Kodeksu pracy, w szczególności: identyfikacyjne (imię, nazwisko, data urodzenia); kontaktowe; o wykształceniu (ukończonych szkołach, studiach, szkoleniach, kursach); kwalifikacjach zawodowych (umiejętnościach, doświadczeniu zawodowym); przebiegu dotychczasowego zatrudnienia (poprzednich pracodawcach, zajmowanych stanowiskach oraz obowiązkach zawodowych). Pozostałe dane osobowe (np., wizerunek, zainteresowania) nie są obowiązkowe i ich nie podanie nie ma wpływu na możliwość wpisania do bazy kandydatów i wzięcia udziału w rekrutacji, jednakże ich dobrowolne umieszczenie w dokumentach aplikacyjnych, jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na ich przetwarzanie (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Zgoda na przetwarzanie tychże danych może być w każdym czasie odwołana. Dlatego jeżeli nie chcesz, abyśmy przetwarzali Twoje dodatkowe dane osobowe, nie umieszczaj ich w swoim zgłoszeniu aplikacyjnym.

W zakresie danych dotyczących numeru telefonu podstawą prawną ich przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO tzn. uzasadniony interes Administratora, gdyż zgodnie z obowiązującą w naszej firmie procedurą rekrutacyjną pierwszy etap selekcji kandydatów odbywa się telefonicznie.

W zakresie danych dotyczących adresu e-mail podstawą prawną ich przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO tzn. uzasadniony interes Administratora, gdyż adres e-mail jest niezbędny do prawidłowej identyfikacji w elektronicznym systemie rekrutacyjnym.

Dane osobowe zebrane podczas rozmowy kwalifikacyjnej i innych sposobów weryfikacji kompetencji zawodowych, takich jak testy, w tym informacje na temat preferowanego wymiaru czasu pracy, oczekiwań finansowych, umiejętności i predyspozycji zawodowych, będą również przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO tzn. uzasadniony interes Administratora, gdyż są potrzebne aby ocenić, czy jesteś odpowiednią osobą na stanowisko, na które rekrutujemy.

Przysługuje Tobie prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych oraz do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania lub prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych – na zasadach określonych w art. 15–21 RODO, jak również prawo cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Cofnięcie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw przysługujących w związku z ich przetwarzaniem możesz się kontaktować mailowo



EkoComplex.pl

z Inspektorem Ochrony Danych: grzegorz.wujkowski@ekocomplex.pl lub tradycyjnie na adres: EkoComplex.pl, ul. Stanisława Spychalskiego 13 / lokal 106 z dopiskiem: „RODO”.

Twoje dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO i nie będą transferowane do państw trzecich.

Jeżeli uważasz, że dane są przetwarzane niezgodnie z przepisami prawa, przysługuje Tobie prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.